

KODUKANT LÄÄNEMAA JUHATUSE KOOSOLEK (veebis)

21.06.2021 nr 5

Osalesid: Merle Mäesalu, Tiina Ojamäe, Kaja Kivisalu, Ebekai Härm, Andres Tamla, Elari Saar, Ene Sarapuu

Kutsutud: Liis Moor, Maarja Pikkmets

Koosoleku juhataja: Merle Mäesalu

Koosoleku protokollija: Maarja Pikkmets

Koosoleku algus: 10:05

Koosoleku lõpp: 11:55

Juhatus kinnitab päevakorra alljärgnevalt:

PÄEVAKORD

1. KKLM kirjaliku üldkoosoleku kokkuvõte
2. LEADER kaasamiseminaride kokkuvõte ja KKLM strateegia muutmise ajakava
3. Ülevaade juhatuse töörühmade tööst:
 - Kohalik toit
4. Muud küsimused
 - 4.1. LEADER projektijuhi töölepingu muutmine
 - 4.2. Juhatus ja hindamiskomisjoni seminar-õppereis
 - 4.3. KKLM osalejad LEADER suveseminaril

Juhatus esimees teeb ettepaneku lühendada päevakorda ja jätta Päevakorra punktis 3 välja organisatsiooni ja kommunikatsiooni töörühma küsimused. Juhatus nõustub ning kinnitab koosoleku päevakorra.

PÄEVAKORRAPUNKT 1

KKLM üldkoosoleku allkirjastamise kutse oli 11.-16. juunini, allkirjastamine oli varuga avatud kuni 18. juunini. Täna on veel puudu 5 allkirja.

Tegevjuht annab ülevaate, kuidas on allkirjastamise protsess toimunud. Kuna allkirjastamine on toimunud vaevaliselt, tuleks edaspidi, kui on vajadus kirjalikuks üldkoosolekuks, mõelda mõnele alternatiivsele programmile või võimalusele.

PÄEVAKORRAPUNKT 2

Tegevjuht tutvustab kaasamiseminaride toimumist ja tulemusi. Koostatud on kokkuvõtted kaasamiseminaride tulemustest. Lisaks tegevmeeskonnale ja juhatuse liikmetele osales veel 8 inimest (v.a. esimene kaasamiseminar Silmal).

Olulise tagasisidena toob tegevjuht välja, et tuntakse huvi alustava ettevõtja toetuse vastu COVID meetmest. Juhatus esimees lisab märkusena, et on oluline, et me ei hakkaks dubleerima SA Läänemaa'ga. Enne otsuste tegemist peaks eelnevalt kindlasti arutlema vajaduse üle ka sihtasutuse ettevõtlikonsultandi K. Palmistega, et selgitada välja, kas on tegemist infopuuduse, tingimuste või millegi muuga.

Tegevjuht toob välja, et kuna COVID-meetme puhul on tegemist kombineeritud meetmega, siis kas peaks jälgima määruses kehtestatud toetusmääradest vastavalt taotleja tüübile (MTÜdele max 90% ja ettevõtjatele max 60% jms). Juhatuse liige T. Ojamäe leiab, et kõigil võiks olla üks toetusmäär COVID meetmes ja kõik võiksid olla taotlejaks. Arvamusega nõustub ka juhatus liige E. Härm. Juhatus liige K. Kivisalu leiab, et kuna meetmest jagatav summa on väike, võiks meede olla pigem kontsentreeritud ettevõtjatele, muidu „kaob“ see toetus ära. Ka juhatus liige A. Tamla nõustub, et meede võiks olla suunatud ettevõtjatele. E. Härm toob välja, et taotlejaks võiks olla siiski ka MTÜ, kui tegemist on nt kogukonnateenuse arendamisega. Ettepanek, et meede on suunatud kõikidele taotlejatele (ettevõtjad, vabaühendused ja kohalikud omavalitsused), juhul kui tegemist on ettevõtlusele suunatud tegevustele.

Tekib arutelu, kas KKL M toetused võiksid üldse edaspidi olla rohkem eesmärgipäraselt üles ehitatud, mitte taotleja põhiselt.

COVID-meetme osas leiab juhatus liige E. Härm, et peaks olema kindel suund kiire interneti kättesaadavuse toetamiseks. Selle toetamiseks anda näiteks lisapunkte. Tuuakse välja, et oluline on COVID-meetme toetus tasandaks tekkinud kahjusid või ennetaks tekkivaid probleeme uue kriisi saabudes.

M. Mäesalu avaldab arvamust, et maksimaalne toetussumma ei peaks olema liiga väike, et mitte elimineerida suuremahuliste koostööprojektide võimalust.

Leiti, et peab mõtlema läbi ka kommunikeerimise ja kuvandi loomise uue meetme väljakuulutamisel. Tuleb silmas pidada, et uus meede ei oleks taotlejatele eksitav. Nt kui uus meede on avatud kõigile ja toetusmäär on kõigile sama.

Samuti on oluline koolitada hindamiskomisjon põhjalikult ning anda täpsed juhised meetmete hindamisel ning eristamisel.

Juhatus leiab, et COVID-19 meede peaks olema suunatud ettevõtlusele ning taotlejaks võiksid olla KKL M piirkonnas tegutsevad mikro- ja väikeettevõtted, vabaühendused ja kohalikud omavalitsused. Toetussumma puhul võiks lähtuda seminaride tulemusest ning jätta toetussummaks 2 000 – 40 000 eurot. Toetusmäär võiks olla 60% ja 90% uue põlvkonna elektrooniliste side juurdepääsuvõrgu rajamisel.

OTSUSTATI

2.1. Tegevmeeskond tegeleb meetme väljatöötamisega ning hoiab juhatust jooksvalt kursis meetme moodustamisega;

2.2. Tegevmeeskond juhindub meetme moodustamisel kaasamiseminaride ja küsitluse tulemustest ning juhatuse ettepanekutest.

PÄEVAKORRAPUNKT 3

Tegevjuht tutvustab kohaliku toidu projektiga seonduvat tööd ja edasimineku. Toimus kohtumine Järvamaa koostöökoguga, kes teeb ettevalmistusi järgmiseks aastaks, et kandideerida toidupiirkonna tiitlile. Kodukant Läänemaa

tegevmeeskond tutvustas külalistele Haapsalu ja Läänemaa maitsete aasta kandideerimisprotsessi, takistusi ning võimalusi seoses kriisiga ning oma tegevusi maitsete aasta jooksul.

Sel aastal on Kohaliku toidu projekti raames tulemas Gurmeeturg ja Toidunädal. Tegevjuht on koostanud küsitluse, mis saadetakse peale pühi valdkonna tegijatele välja. Küsitluse eesmärk on teada saada, millele võiks keskenduda uus kohaliku toidu projekt ning milliseid tegevusi valdkonnas tegutsejad peamiselt ootavad. Samuti hinnatakse lõppeva projekti mõju. Küsitluse tulemustega kokkuvõtetega hakkab tegevjuht tegelema juuli teises pooles.

Sügisel on vaja küsida üldkoosolekult jätkuprojekti jaoks nõusolekut.

Seoses jätkuprojektidega arutletakse, kas ja milliseid koostööprojekte peaks ja võiks jätkata või alustada mõne uuega. T. Ojamäe pakub välja, et uurida muuseumite seisu ning selgitada välja, kas neil on huvi ja vajadust jätkuprojektile. Samuti tuleb Madeira õppereisil arutlusele, kas jätkata Säästva turismi koostööprojektiga.

OTSUSTATI

3.1. Tegevmeeskond uurib, millised vajadused on koostööprojektide jätkamiseks ning algatamiseks ning teema tõstatatakse taas järgmisel juhatusel koosolekul.

PÄEVAKORRAPUNKT 4

4.1. LEADER projektijuhi töölepingu muutmine

Tegevjuhi ettepanek on, et alates juulist muuta tööleping projektijuhiga täiskohale ning muuta tööleping tähtajatuks. Vastavalt töökoormuse suurenemisele muuta vastavalt ka töötasu.

Juhatus nõustub.

4.2. Juhatus esimees teeb ettepaneku teha seekordne õppereis juhatusel ja hindamiskomisjonile Saaremaale. LEADER projektijuht tegeleb õppereisi ettevalmistuste korraldamisega.

Kuna oktoobris alustab uus hindamiskomisjon, võiks planeerida õppereisi sellisele ajale, et uus hindamiskomisjon saaks osaleda.

KKLM liige S. Köster on teinud ettepaneku korraldada õppereis ka liikmete. Arutletakse, kas võiks edasi minna möödunud aastal kriisi tõttu ära jäänud visiidi korraldamisega Lähti. Kuigi on võimalus, et reis tuleb siiski viimasel hetkel ära jätta, leitakse, et peaks siiski korraldamisega tegelema, et tugevdada kontakti liikmetega. LEADER projektijuht tegeleb õppereisi ettevalmistamisega.

Õppereis toimuks peale üldkoosoleku, esialgsed kuupäevad on 14.-18. september.

4.3. Tegevjuht tutvustab LEADER suveseminariprogrammi ja annab juhatusel teada, et veel on avatud registreerimine suveseminarile ning vastuvõtva piirkonnana on meil rohkem kohti. Tegevjuht edastab info registreerimise kohta juhatusel.

Juhatus teeb ettepaneku panna tegevmeeskonna puhkuste info nii kodulehele, Facebooki lehele kui kalendrisse.

OTSUSTATI

4.1.1. Anda tegevjuhile volitused töölepingu muutmiseks LEADER projektijuhiga ning alates juulist võtta LEADER projektijuht tööle täistööajaga ning tähtajatu lepinguga. Määrata LEADER projektijuhi töötasu vastavalt varasema lepingu järgi.

4.2.1. Tegevmeeskond tegeleb juhatuse ja hindamiskomisjoni õppevisiidi ning liikmete õppereisi korraldamisega.

Järgmine juhatuse koosolek toimub 12. augustil. Juhatuse esimees M. Mäesalu teeb ettepaneku minna juhatuse koosolekuks mõne liikme juurde ning liige T. Ojamäe leiab, et ka järgnevad koosolekud võiksid toimuda liikmete juures.

Tegevmeeskond planeerib järgmise koosoleku ning annab juhatusele teada täpse toimumise kellaaja ja koha.

Koosoleku juhataja
/allkirjastatud digitaalselt/

Koosoleku protokollija
/allkirjastatud digitaalselt/