

KODUKANT LÄÄNEMAA JUHATUSE KOOSOLEK

25.08.2021 nr 8

Osalesid: Merle Mäesalu, Tiina Ojamäe, Kaja Kivisalu, Ebekai Härm, Nele Söber, Kadi Paaliste; **veebis** Andres Tamla, Ene Sarapuu, Elari Saar

Kutsutud: Liis Moor, Maarja Pikkmets, Veljo Hämalainen, Aime Koit

Koosoleku juhataja: Merle Mäesalu

Koosoleku protokollija: Maarja Pikkmets

Koosoleku algus: 14:15

Koosoleku lõpp: 17:45

Juhatus kinnitab päevakorra alljärgnevalt:

PÄEVAKORD

1. Haeska külaseltsi tervitus
2. Strateegia muudatused
3. Koostööprojektide jätkutegevused
 - Kohalik toit
 - Säästev turism
 - Kogukondade projekt
 - Loode-Eesti projekt
4. 2021. aasta rakenduskava muutmine ja 2022 . aasta rakenduskava
5. Üldkoosoleku päevakord
6. Ettevalmistused hindamiskomisjoni valimiseks

PÄEVAKORRA PUNKT 1

Kodukant Läänemaa liikme MTÜ Haeska külaseltsi juhatuse liige V. Hämaläinen tutvustab külaseltsi tegevusi ning plaane. Samuti räägib liikmete seisust, kogukonna muredest (sh transpordiprobleem), omatulu teenimisest. Endine juhatuse liige A. Koit räägib lähemalt, mis üritused ja tegevused külas aset leiavad – laadad, näitemängud, jaanipäevade ja jõulude tähistamised jmt.

Juhatus liige T. Ojamäe uurib, kuidas paistab KKLM Haeskasse ja mida võiksime teha, et kontakt oleks parem. Selgub, et infot jõuab küla elanikule vähe ning ligipääs infole võiks olla parem. Tuleb ettepanek, et KKLM tegevmeeskond ja/või juhatuse liikmed võiksid käia seltside üldkoosolekutel end tutvustamas ja luua võimalus kõigil soovijatel uudiskirjaga liituda. Samuti võiks olla külauudiste kalender meie kodulehel, kust leiaks infot ka teiste tegevuspiirkonnas tegutsevate seltside tegevuste kohta.

PÄEVAKORRAPUNKT 2

KKLM tegevjuht annab ülevaate, millised muudatused said strateegiasse vastavalt eelmisel juhatuse koosolekul kokkulepitule sisse viidud:

Täpsustatud on küsimuse all olnud mõisted „mikroettevõte“ ja „väikeettevõte“ ning ettepanek on, et Meede 1 taotlejaid ei muudeta.

Tulemusindikaatorid ja väljundindikaatorid tuuakse strateegia muudatuses ühe koondnimetuse alla „Indikaatorid“.

Juhatuse esimees selgitab, et edaspidi teavitustööd tehes on kriitiliselt oluline esitada meie poolt infot selliselt, et oleks selgelt arusaadav, millised on meie eesmärgid ning et taotletavate projektidega saaks eesmärkidega seatud indikaatorite sihttasemed täidetud.

Tegevjuht tõstatab küsimuse, kas jätta COVID-19 meetmesse sisse projekti taotlemise võimalus kogukonna teenuse loomiseks, kui on kokku lepitud, et meetmes on toetusmäär 60%. Samas Meede 1-s ja Meede 2-s on kogukonna teenuse loomiseks 90% toetus? Juhatuse liige T. Ojamäe teeb ettepaneku jätta Kogukonna teenus meetmest välja, et ei peaks tegema toetusmääras erisusi. Juhatus nõustub ettepanekuga. Samuti ei soovita toetusprotsendi erinevust teadmussiirde projektidele. Ainsaks erisuseks meetmes jääb Uue põlvkonna elektroonilise side projektid, millede toetusmäär jääb 90%.

OTSUSTATI

2.1. Esitada MTÜ KODUKANT LÄÄNEMAA STRATEEGIA AASTATEKS 2014-2020+ muudatusettepanekud üldkoosolekule kinnitamiseks.

PÄEVAKORRAPUNKT 3

Tegevjuht tutvustab koostööprojektide eelarvet ning jaotust, samuti koostööprojektide kogumahtu ning võimalikku osakaalu rakenduskavas.

Täpsustatakse, kas Kultuuripärandi projekti peaks lisama koostööprojektide hulka või tegema ettepaneku esitada Kultuuripärandi projekt ühisprojektina elukeskkonna meetmesse. Kuna Kultuuripärandi projekti fookus on kohaliku kultuuripärandi väärtustamine ja valdkonnas tegutsejatele, teeb tegevmeeskond projektijuhile ettepaneku esitada kõnealune projekt elukeskkonna meetme järgmisse taotlusvooru.

Tegevjuht tutvustab **Kohaliku toidu** jätkuprojekti tegevuste eelarvet aastateks 2022-2023. Toimub arutelu, kas välisreiside planeerimine on üldse mõistlik kui on reaalne võimalus, et reisirid jäävad piirangute tõttu ära. Samas toob juhatuse liige K. Kivisalu välja, et reisirid ju siiski toimuvad ja see sõltub paljuski, kuidas ja millised on vastuvõtva riigi poolt kehtestatud nõuded. Juhatuse esimees teeb ettepaneku sellel mitte pikemalt peatuda.

Arutletakse ka kohaliku toidu spetsialisti ametikoha üle – kas palgafond peaks tulema projektist või tegevuskuludest. Projektimaht suureneks sellest väga olulisel määral ja selliselt võtaks endale veel suurema osa koostööprojektide kogumahust. Tegevuskuludes on palgafond piisav, et saaks kohaliku toidu spetsialisti võtta tööle projektiväliselt. Juhatus peab ametikohta vajalikuks, eriti, kui Kohaliku toidu projekt täies mahus teostada. Töökoht saab olla tähtajaline, kuni projekti lõpuni.

Tegevjuht räägib lähemalt kodulehe uuendamisest ja lisamooduli loomisest, et hõlbustada tarnet. Kogu uus projekt keskenduks senistest projektidest enam tarnetõkete lahendamisele.

Juhatuse liige, **Säästva turismi** projektijuht N. Sõber räägib projekti tegevustest. Möödunud kohtumisel teiste partneritega räägiti fookuse muutmisest ning seeläbi lisati projektile ka vastastikuse mentorluse aspekt läbi vahetusprogrammide võimaldamise Eesti siseselt. Sõber tutvustab ka teisi projekti tegevusi sh giidide atesteerimise koolitust, mis on vajalik, et KKLM tegevuspiirkonnas oleks enam loodusgiide. Sõber annab teada, et järgmine projekti partnerite omavaheline kohtumine toimub oktoobris.

Juhatuse liige E. Härm toob välja, et välisõppereisid võtavad lõviosa kogu projekti mahust ja samas ei too märkimisväärset kasu. Juhatuse liige T. Ojamäe toetab eelkõnelejat ja leiab, et välisõppereiside korraldamisse võiks pausi teha. Mäesalu teeb ettepaneku, et ehk võiks olla näiteks üks õppereis nõ meelitamiseks ja teine asendada riigisiseste õppereisidega. Sõber teeb vastavad kohendused projektis ja eelarves.

Samal ajal juhatuse liikmed nõustuvad, et vahetusprogramm võib olla väga kasutoov.

Juhatuse liige E. Sarapuu teeb ettepaneku, et projekti kõik tegevused peaksid olema laiendatud ja suunatud kogu KKLM tegevuspiirkonna ettevõtjatele, mitte piirduda vaid Matsalus tegutsevate ettevõtjatega.

LEADER projektijuht tutvustab, kuidas on läinud poolelioleva **kogukondade arengule suunatud projektiga** ning millised kogukondade vajadused ja ootused on välja tulnud. Sellest lähtuvalt on Eesti partnerite projektijuhid arutanud, et parim viis kogukondade võimestamiseks on anda kogukondadele võimalus ise neid probleeme lahendada ning teha jätkuprojekt nn vihmavarjuprojektina. Ühtlasi võtab vihmavarju projekti kasutamine ära koormust ürituste organiseerimisel ja lahenduste leidmine on kohapõhine.

Tegevjuht räägib **Loode-Eesti koostööprojekti** tegevustest ja tulemustest. Arutletakse, et Läänemaa ei paista projektis silma ja nii piirkonnas tegutsejatel (vabauhendused ja ettevõtjad) kui ka kohalikel omavalitsustel puudub projekti vastu huvi. Seega on praegusel hetkel tegu ülalt alla algatusega. Juhatus leiab, et kui see projekt ei ole aastatega käima läinud, ei peaks sellega jätkama ning peaksime keskenduma teistele koostöö projektidele.

Tehakse ettepanek, et mitte jätkata Loode-Eesti projektiga ning mitte minna sellega üldkoosoleku ette.

Juhatus ja tegevmeeskond leiavad, et rakenduskava tutvustamisel on oluline juba tutvustada ka planeeritavaid koostööprojekte. E. Härm leiab, et uute projektide esitamisel võiks anda ülevaate ka tehtud ja käimasolevate projektide tulemustest ja kasust. Samuti rõhutab Härm, et enne edaspidi peaks enne projekti alustamist olema paigas ka see, kuidas tulemusi ja kasu mõõdetakse. Tegevjuht ütleb, et praeguste projektide puhul on olemas statistika, mida esitame koos maksetaotlustega. Kuna kõiki projekte ja kasutegurit ei saa ühtviisi mõõta, saab see peamiselt olla hinnanguline. Härm teeb ettepaneku, et edaspidi küsitakse ürituste toimumise järel alati osalejate tagasiside ja tehakse kokkuvõtted.

Kõikide tutvustatud koostööprojektide kogueelarve moodustab u 9% projektitoetuste eelarvest (seni on koostööprojektideks eraldatud 5%).

Tegevjuht ja projektijuht räägivad, kuidas toimetavad koostöö meetmega teised LEADER tegevusgrupid Eestis. Samuti toob tegevmeeskond välja, et enamuse tegevusgruppide koostööprojektide mahtude osakaal on suurem kui KKLML-l. T. Ojamäe teeb ettepaneku viia strateegiasse sisse muudatus võttes välja meetmete protsentuaalne jaotus. E. Sarapuu nõustub ning toetab ettepanekut määrata iga aasta protsentuaalne jaotus rakenduskava kaudu, sest koostööprojektide sisu, mahud ja vajadused võivad muutuda aastate lõikes.

Tehakse ettepanek arvestada rakenduskavas meetmete jaotus ümber järgnevalt: Meede 1 – 48%, Meede 2 – 43% ja Meede 3 – 9%.

OTSUSTATI

3.1. Võtta projektide sisu ja planeeritav eelarve teadmiseks.

3.2. Viia strateegiasse sisse muudatus eemaldades meetmete proportsioonid.

3.3. Määrata 2022. a rakenduskavas meetmete proportsioonid: Meede 1 – 48%, Meede 2 – 43% ja Meede 3 – 9%.

PÄEVAKORRAPUNKT 4

Tegevjuht tutvustab kui palju on kuni üleminekuperioodi lõpuni ülalpidamiskuludeks eelarvet ja jääki aastateks 2022 ja 2023 - kokku 327 814 eurot, ehk ca 160 000 aastas. Tegevjuht teeb ettepaneku tõsta tegevmeeskonna palka vastavalt sellele, millised on sarnase ametikohtade palgad kohalikes omavalitsustes ning samuti proportsionaalselt tõsta juhatuse liikmete, hindamiskomisjoni ning revisjonikomisjoni liikmete tasusid. Hetkel ei ole vajalik täpsete summade kinnitamine, vaid peab otsustama, milline summa määrata rakenduskavasse tegevuskuludeks. Juhatuse leiab, et on mõistlik kasutada maksimum summat ning täpne 2022 aasta eelarve panna paika aasta lõpus. Tegevmeeskonna palkasid ning juhatuse, hindamiskomisjoni ja revisjonikomisjoni tasusid arutatakse järgmisel juhatuse koosolekul, mis toimub 16. septembril.

OTSUSTATI

4.1. Kinnitada 2022. a rakenduskava.

PÄEVAKORRAPUNKT 5

Tegevjuht tutvustab üldkoosoleku päevakava ning toimumiskohta. Juhatuse esimees teeb ettepaneku lisada päevakavasse ka Linnamäe Arenguseltsi tutvustus ning muud küsimused.

Üldkoosoleku päevakava ettepanek:

1. MTÜ Kodukant Läänemaa strateegia aastateks 2014-2020+ muudatuse kinnitamine, sh COVID-19 meetme tutvustus
2. Koostööprojektide jätkutegevuste tutvustamine ja kinnitamine
3. 2022. aasta rakenduskava kinnitamine
4. Hindamiskomisjoni valimine

5. Linnamäe Arenguseltsi tutvustamine
6. Hindamiskomisjoni valimiste tutvustamine ja kinnitamine
7. Muud küsimused

OTSUSTATI

5.1. Kinnitada üldkoosoleku päevakord. Tegevmeeskond annab üldkoosoleku toimumisest nõuetekohaselt teada.

PÄEVAKORRA PUNKT 6

Tegevmeeskond tutvustab, milliselt on planeeritud kandidaatide ettepanekute kogumine ja milliselt planeeritud valimisprotsess, mis sel korral toimuks elektrooniliselt kohapeal. Tegevjuht pakub välja, et üldkoosolekul osalejatel võiks olla kandidaatidega tutvumise võimalus, aga kuna kohapeal tutvustamine võtaks liialt aega, võiks seda teha läbi ankeetide. Juhatuse liikmed tunnevad muret, ega see ei riku andmekaitseeadust. Leitakse, et parim võimalus oleks ankeetides vajalik info küsida ja esitada see üldkoosolekul ekraanil.

Tegevmeeskond uurib eelnevalt välja, kas peab olema võimalus esitada kandidaate ka kohapeal. Kui mitte, siis oodatakse kandidaate kuni 7. september 2021 meili teel või kontorisse.

Juhatuse esimees toob välja, et kuna välishindajate nimetamine on juhatuse pädevuses, teha ettepanek hindamiskomisjoni liikmetena jätkata nii Konstantin Mihhejev'il kui Saima Piisner'il. Tegevmeeskond võtab kandidaatidega ühendust, vajadusel pakub välja uued kandidaadid.

Tuntakse muret, kuidas saada kokku nii suur hulk hindamiskomisjoni liikmeid (9 põhiliiget, 9 asendusliiget ning 2 välishindajat) ning lepatakse kokku, et juhatuse liikmed võtavad KKLM liikmetega ühendust, et tuleks piisavalt ettepanekuid.

OTSUSTATI

6.1. Juhatus võtab info teadmiseks.

PÄEVAKORRA PUNKT 7

E. Härm annab teada, et temani ei ole jõudnud info juhatuse ja hindamiskomisjoni õppereisi kohta SKK tegevuspiirkonda. Tegevmeeskond kinnitab üle, et õppevisiit toimub 21.-22. oktoobril.

Koosoleku juhataja
/allkirjastatud digitaalselt/

Koosoleku protokollija
/allkirjastatud digitaalselt/