

**KODUKANT LÄÄNEMAA JUHATUSE KOOSOLEK**

02.12.2021 nr 12

**Osalesid:** Kaja Kivisalu, Kadi Paaliste, Nele Sõber, Elari Saar, veebis Ene Sarapuu, Andres Tamla, Ebekai Härm, Tiina Ojamäe

**Puudusid:** Merle Mäesalu

**Kutsutud:** Liis Moor, Maarja Pikkmets

**Koosoleku juhataja:** Elari Saar

**Koosoleku protokollija:** Maarja Pikkmets

**Koosoleku algus:** 13:00

**Koosoleku lõpp:** 15:45

Juhatus kinnitab päevakorra alljärgnevalt:

**PÄEVAKORD**

1. Projekti „Vabatahtlike seltsiliste kaasamismudeli rakendamine hoolekandesüsteemis“ tutvustus (Inga Kalvist ja Svea Stamberg)
2. 2021. aasta eelarve täitmisest
3. Kohaliku toidu projektijuhi konkurss
4. MTÜ Lugu projektitaotluse muudatustaotlus
5. Raamatupidamise teenuse lepingust
6. Muud küsimused
  - Hindamiskomisjoni koolitus
  - Liikmete õhtu 9.12
  - Talveseminar „Rahvusvaheline LEADER“ ja LEADER infopäev Jänedal 7.-8. detsembril
  - Läänemaa joogikonkursi tulemused

**PÄEVAKORRA PUNKT 1**

Projekti eestvedaja Külaliikumine Kodukant projektijuht Inga Kalvist tutvustab, kellele on projekti tegevused suunatud, kes on osapooled, kuidas toimub töö koordineerimine ja kes on soovitavad partnerid. Kaasamismudeli rakendamine toimub maakonniti. Läänemaal on koordinaatoriks Svea Stamberg, kes räägib, millised on esimesed sammud ja kuhu ning kuidas soovitakse piirkonnas edasi liikuda. Esialgu alustatakse tegevusega Haapsalus, et saada esmased kogemused, kuid kindlasti soovitakse laiendada ka maapiirkondadesse.

Juhatus liige E. Sarapuu näeb, et maapiirkondades on teenuse pakkumine keerukam juba sõitude tõttu.

Juhatus liige E. Härm küsib, kas on võimalus, et KOV otsustab mitte partneriks olla. Kalvist vastab, et see võimalus on, kuid loodetakse siiski, et kui on kaardistatud abivajajad, siis KOV ka oma öla alla paneb ning tuleb partneriks.

Juhatuse aseesimees E. Saar küsib, milline saab olema KKLM roll, kui sõlmitakse koostöölepe? KOV-ide ja kogukondade rolliks on leida abivajajad, KKLM aitaks omalt poolt info vahendamiseks. Külaliikumine Kodukant kui eestvedaja rolliks on üleriigilise teavitustöö tegemine, koostöölepete sõlmimine, koordinaatorite leidmine ja muu projekti juhtimisega seonduv tegevus.

Külaliikumine Kodukant soovib sõlmida koostöölepet KKLM-ga.

Juhatuse liige T. Ojamäe viitab, et leppe sõlmimisega võib tõusta ka tegevmeeskonna töökoormus, sest lepinguga kaasnevaid kohustusi tuleb täita. Tegevmeeskond vastab, et info vahendamine vabatahtlikkuse valdkonnas on nagooni osa tööst ja see ei oleks kuigi suur muudatus.

E. Härm teeb ettepaneku, et KKLM kogukondade ja KOV-ide töörühm saaks toetada projekti tegevusi läbi otsese suhtluse KOV-idega, et nad partneriteks tuleks, kuid esmalt peab kohalikul koordinaatorilt uurima, kui kaugel on läbirääkimised.

Juhatuse liige N. Sõber juhib tähelepanu, et vabatahtliku tegevuse toetamine ja edendamine on KKLM põhikirjaline punkt ning seetõttu oleks koostöölepe sõlmimine asjakohane.

Külaliikumine Kodukant saadab KKLM-ile koostöölepe tutvumiseks, et juhatus saaks koostöölepe sõlmimise osas otsuse vastu võtta järgmisel koosolekul. Tegevmeeskond palub täiendavalt saata tutvumiseks ka vabatahtliku seltsilise ja abivajaja vahelise lepingu, et saada paremini aru teenuse sisust.

LEADER projektijuht selgitab täiendavalt, et sotsiaaltöötaja tööst eristab vabatahtlikku seltsilise teenus just seltsi pakkumine, mille eesmärk on parandada eakate ja üksikute inimeste vaimset tervist läbi vahetu seltsi pakkumise.

## **OTSUSTATI**

**1.1.** Võtta info teadmiseks, tutvuda koostööleppega ning langetada otsus koostöölepe sõlmimise osas järgmisel koosolekul.

## **PÄEVAKORRAPUNKT 2**

Tegevjuht tutvustab 2021. aasta eelarve täitmist. Koos prognoositavate kuludega on eelarve jooksvate kulude osa täidetud, nii et ootamatuteks kuludeks (sh sõidukulud, jõulukaardid jmt) eelarves raha ei ole. Kulude tõus on peamiselt tingitud LEADER projektijuhi töölepingu pikendamisest ja täistööajaga tööle asumisest. Tegevjuht teeb ettepaneku teha muudatus eelarves, tõstes piirkonna elavdamise eelarvest 1000 eurot jooksvate kulude eelarvesse. Selleks peaksime tegema rakenduskava muutmise taotluse PRIA-le.

Toimub arutelu, millised võimalikud ja vajalikud kulutused detsembris veel peaks tekkima. Tegevjuht lisab, et ei ole reegleid selle kohta, milline peab olema tegevuskulude ja elavdamiskulude protsentuaalne suhe ja seetõttu ei ole ka PRIA poolt muudatuseks takistusi.

## **OTSUSTATI**

**2.1.** Esitada PRIA-le 2021. a rakenduskava muudatustaotlus vastavalt päevakorra punktis arutletule.

## **PÄEVAKORRAPUNKT 3**

Tegevjuht tutvustab kohaliku toidu projektijuhi ametikoha töölepingut, mille aluseks on võetud varasema kohaliku toidu spetsialisti tööleping. Tegevjuht annab ülevaate, mis on erinevused projektijuhi ja spetsialisti töölepingutes. Oluline on, et tööleping annab selge ülevaate, mis saab projektijuhi tegevusaladeks. Leping on tähtajaline (31.12.2024) ning täistööajale.

T. Ojamäe küsib, kas alluvussuhet ei ole lepingus välja toodud. Tegevjuht vastab, et alluvussuhe on määratletud ametijuhendis.

Tegevjuht koostab konkursi kuulutuse võttes aluseks töölepingus välja toodud olulisemad tööülesanded.

Lepitakse kokku, et tööintervjuud toimuvad jaanuaris ning intervjuudel osaleb ka osa kohaliku toidu töörühma liikmetest.

T. Ojamäe rõhutab, et oluline on jagada konkursi kuulutust võimalikult paljude kanalite kaudu, et see jõuaks võimalikult laia sihtrühmani.

Tegevjuht küsib, kas juhatus näeb vajadust kuulutuse avaldamiseks Lääne Elus.

Juhatus leiab, et see ei ole vajalik ja piisab avaldamisest sotsiaalmeedia jm elektroonsete kanalite kaudu.

#### **OTSUSTATI**

**3.1.** Kuulutada kohaliku toidu projektijuhi konkurss välja järgmisel nädalal ning planeerida tööintervjuude läbiviimine jaanuari 2022.

#### **PÄEVAKORRA PUNKT 4**

MTÜ Lugu soovib esitada PRIA-le projekti „Soolu õpiküla“ muudatustaotluse, mis on tingitud kulutuste märkimisväärsest vähenemisest. Taotleja on ellu viinud ligikaudu poole projekti tegevustest ning on seni täitnud kõik projektiga seatud eesmärgid. Projekti eelarve muutmine ei too kaasa projekti eesmärkide mittetäitmist.

Juhatus on eelnevalt tutvunud projekti muudatustaotlusega ning juhatuse liikmed leiavad, et kõik muudatused on selgelt arusaadavad ning ei ole kahtlust, et projekti eesmärgid saavad täidetud.

#### **OTSUSTATI**

**4.1.** Anda nõusolek MTÜ Lugu projekti muudatustaotlusele.

#### **PÄEVAKORRA PUNKT 5**

Tegevjuht tutvustab kehtivat koostööd ja selle aluseid Lihtra OÜ-ga. Hetkel ei ole vastuolu riigihangete seaduse ega LEADER määrusega. Praegune teenuse pakkuja osutab raamatupidamise teenus 4 aasta taguste hindadega ning tehes uue hanke teenuse pakkumiseks peaksime arvestama teenuse hinna tõusuga. Uue hanke tegemisel lähtutakse määrusest ja riigihangete seadusest.

Toimub arutelu, kuidas saaks muuta tõhusamaks arvete tasumise. Hetkel toimub arvete tasumine kord nädalas, kuid arvestades osade arvete lühikest tasumistähtaega, siis oleks vajalik sagedasem tasumine. Tehakse ettepanek, et arvete allkirjastamine ja tasumine toimuks kaks korda nädalas, et tagada arvete õigeaegne tasumine.

Tegevmeeskond uurib, milliseid allkirjastamisteenuse pakkujaid oleks võimalik KKLM-il kasutada, et protsessi muuta kiiremaks ja lihtsamaks.

#### **OTSUSTATI**

**5.1.** Tegevmeeskond valmistab ette uue hanke raamatupidamisteenuse ostmiseks.

#### **PÄEVAKORRA PUNKT 6**

Tegevjuht ja projektijuht räägivad lühidalt, kuidas möödus hindamiskomisjoni koosolek, kui palju oli osalejaid ja mis põhjustel ei saanud valida hindamiskomisjoni esimeest ja hindamiskomisjoni sekretäri. Esimehe ja sekretäri valimiseks kutsutakse kokku põhiliikmete koosolek enne esimese taotlusvooru hindamisperioodi. Tegevmeeskond teeb eelnevalt ettevalmistused hindamisprotsessiks.

LEADER projektijuht tutvustab lühidalt 9. detsembril toimuvat aastalõpu kohtumisõhtu programmi ja üritusele registreerumist. Hetkel on liikmete seas registreerunud vähe. Lepitakse kokku, et osad juhatuse liikmed aitavad reedel läbi helistada liikmeid, et neid lisaks saadetud e-kirjale isiklikult kohtumisüritusele kutsuda. LEADER projektijuht jagab selleks juhatuse liikmetega Drive's liikmete tabelit.

Tegevmeeskond osaleb 7.-8. detsembril Jänedal toimuval LEADER talveseminaril, mille programmi kuuluvad nii koostöö arutelud ja ettekanded kui järgmise perioodi ülevaade ning tutvustatakse LEADER kohaliku arengu strateegia 2023-2027 ettevalmistamise toetust.

Tegevjuht tutvustab Läänemaa Joogikonkursi tulemusi. Kahjuks ei osalenud konkursil ühtki alkoholivaba jooki ning üldine osalus näitab, et on vähe neid tootjaid, kes oleks valmis oma konkursitoodet laiemale turule pakkuma hakata. Sellest tekib küsimus, kas sellisel kujul on mõistlik joogikonkursi jätkamine? Peaks mõtlema, kas muuta kontseptsiooni või loobuda konkursi korraldamisest üldse, kui see ei täida esialgu seatud eesmärki, milleks oli uute kohalike joogitoodete turule tulemine.

Tegevjuht teeb ettepaneku, et tegevmeeskond läheb kollektiivsele talvepuhkusele jõulude ja uusaasta vahelisel nädalal, kuna enne ega pärast seda ei ole taotlusvoorude tõttu võimalik talvepuhkuseid välja võtta. Tõenäoliselt on kõige rahulikum aeg just peale jõule, siis ei peaks olema liialt taotlejaid, kes helistavad.

#### **OTSUSTATI**

**6.1.** Lubada tegevmeeskond kollektiivsele talvepuhkusele 27.12.2021.-02.01.2022

Koosoleku juhataja  
/allkirjastatud digitaalselt/

Koosoleku protokollija  
/allkirjastatud digitaalselt/